

雇用環境整備に関する一般事業主行動計画

(株)群馬中央ドライ

- ① 社員の働き方を見直し、女性社員も活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように構想計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

〈目標〉

管理職に占める女性の割合を16.6%から25.0%以上とする

〈対策〉

- ・令和4年4月～ 管理職に関する現状の把握。
- ・令和4年7月～ 女性管理者育成にあたっての問題点の是正。管理職育成に関するステップアップスケジュールの作成。
- ・令和4年9月～ ステップアップ研修希望者の募集。

- ② 社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組む 為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容：

〈目標〉 育児休業の取得率0.0%から5.0%以上とする。

〈対策〉

- ・令和4年4月～ 母性健康管理についての情報収集。
- ・令和4年7月～ 制度に関する情報を社内掲示などで共有する。